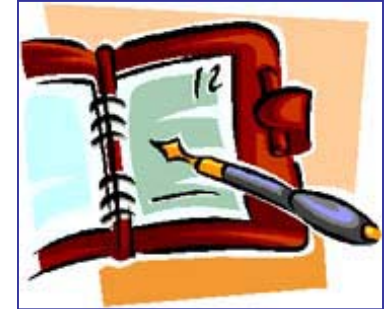


Worüber wir sprechen...

- ◆ Wie werden Unternehmen geführt (General Management)?
- ◆ Wie sind Unternehmen organisiert wie werden sie reorganisiert: Aufbau von Strukturen und Abläufen im Unternehmen.
- ◆ Wie geht man mit Mitarbeitern um?
- ◆ Wie plant man Human Ressourcen (Personalmanagement)?



Organisatorisches...

- ◆ **Vorlesung: Dienstags 14:00-16:00 ct., Audimax**
- ◆ **Übung: 52. Woche**
- 4. Woche**
- 7. Woche**
- Mi. 12:00-14:00, HS 111**
- Do. 10:00-12:00, 12:00-14:00, HS 112**
- Fr. 10:00-12:00, HS 111**
- ◆ **Folien zur Vorlesung immer Freitags im Netz**
- ◆ **es gibt kein Skript, aber Literaturangaben zu jedem Kapitel!!**
- ◆ **Kontakt:** Christian Scholz: scholz@orga.uni-sb.de
Stefanie Müller: sm@orga.uni-sb.de
- ◆ **Homepage: www.orga.uni-sb.de**



Zeitplan...

1. Grundlogik der Unternehmensführung (51. Woche)
2. Fallstudie – Tylenol
Strukturformen von Organisationen (52. Woche)
3. Aufgaben im Personalmanagement (2.-5. Woche)
4. Organisationskultur (6.-7. Woche)

Gastvortrag am 08. Februar 2005...



Dr. Hans Böhm

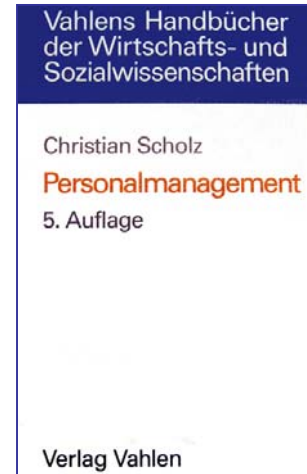
- ✓ Geschäftsführer der Deutschen Gesellschaft für Personalführung e.V. (DGFP)
- ✓ Geschäftsführer der C.R. Poensgen-Stiftung, dem Management Development Institut der DGFP e.V.
- ✓ **Pflichtveranstaltung**

Basisliteratur...

Christian Scholz:

Personalmanagement,

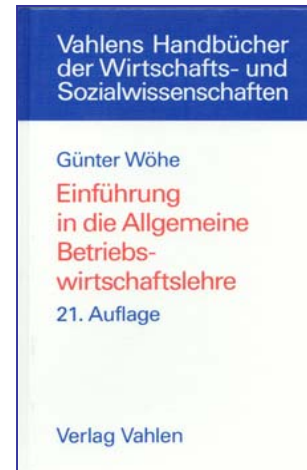
5.Auflage, München (Vahlen) 2000



Günter Wöhe:

Einführung in die allgemeine Betriebswirtschaftslehre

21.Auflage, München (Vahlen) 2002





1. Grundlogik der Unternehmensführung

„Jetzt stehen Menschen im Mittelpunkt der Betrachtung“



1. Grundlogik der Unternehmensführung

1.1 Unternehmensziele als Basis



Jürgen Schrempp

Das

- ✓ **innovativste,**
 - ✓ **profitabelste und**
 - ✓ **weltweit am besten aufgestellte**
- Unternehmen seiner Branche aufbauen!**

1. Grundlogik der Unternehmensführung

1.1 Unternehmensziele als Basis



Jürgen Schrempp

✓ **Wiederwahl zum Vorstandsvorsitzenden**



1. Grundlogik der Unternehmensführung

1.1 Unternehmensziele als Basis



Jürgen Schrempp

Aus Schrempps Fuhrpark Wagen gestohlen

STUTTGART, 22. November (AFP). Ein bombensicherer Luxusdienstwagen aus dem Fahrzeugpool von Daimler-Chrysler-Chef Jürgen Schrempp und seinen Kollegen ist gestohlen worden. Die Polizei sucht nun schon seit rund drei Wochen nach dem 500er Mercedes. Laut „Bild“ hat der 500 PS starke schwarze Wagen einen Wert von 800 000 Euro. Der Fahrer hatte den Mercedes am 27. Oktober abends auf der Straße abgestellt. Am nächsten Morgen war das Fahrzeug verschwunden. Der Wagen hat kugelsichere Scheiben und ist mit Stahlplatten gepanzert. Der Unterboden ist verstärkt, der Tank gegen Explosionen geschützt. Schrempp hätte auf Spezialfelgen selbst mit platten Reifen noch weiterfahren können. Der Versuch der Polizei, den Mercedes über das GPS-Gerät zu lokalisieren, scheiterte: Die Diebe hatten das Ortungssystem im Auto abgeklemmt.



1. Grundlogik der Unternehmensführung

1.1 Unternehmensziele als Basis



Josef Ackermann

- ✓ **bis Ende 2005 Eigenkapitalrendite von 25 %**
- ✓ **Machtkampf zwischen Vorstand und Aufsichtsrat gewinnen**
- ✓ **...Mannesmann-Prozess?**



1. Grundlogik der Unternehmensführung

1.1 Unternehmensziele als Basis

	Charakterisierung nach Bezugsgruppen		
	Shareholder-Ansatz	Stakeholder-Ansatz	Egozentriker-Ansatz
Ziele	▪ Interessen der Eigenkapitalgeber ▪ Steigerung des Eigenkapitalwertes ▪ Gewinnmaximierung ▪ ökonomisch	▪ Interessen aller Gruppen ▪ ökonomisch, sozial und ökologisch	▪ Interessen jedes Einzelnen ▪ Individuelle Nutzenmaximierung

1. Grundlogik der Unternehmensführung

1.1 Unternehmensziele als Basis

Literatur...

- ◆ *Wöhe, Günter*, Einführung in die allgemeine Betriebswirtschaftslehre, 21. Aufl., München (Vahlen) 2002, 72-77.
- ◆ *Scholz, Christian*, Strategische Organisation – Multiperspektivität und Virtualität, 2. Aufl., Landsberg/Lech (mi) 2000, 68-72.

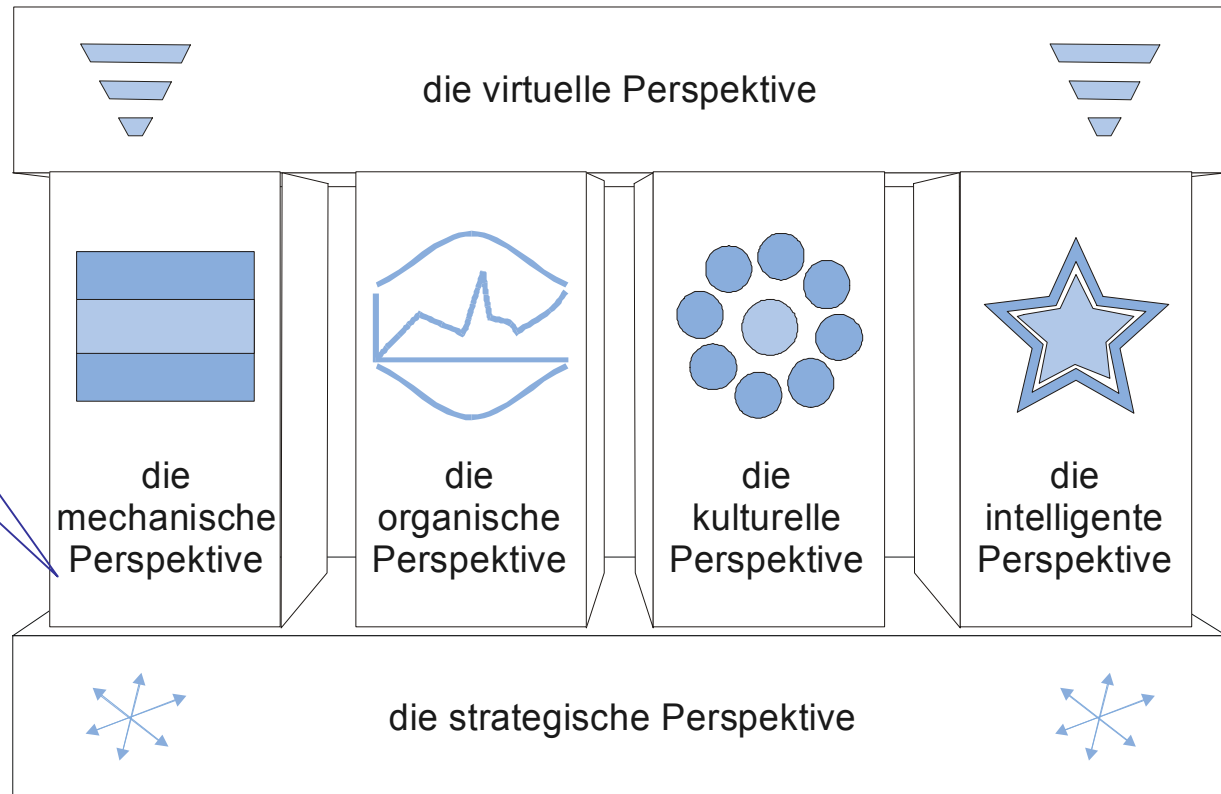




1. Grundlogik der Unternehmensführung

1.2 Organisationsbegriff als Rahmen

**Für diese
Veranstaltung
relevant! (Rest
in ORGA I)**



1. Grundlogik der Unternehmensführung

1.2 Organisationsbegriff als Rahmen



Literatur...

◆ [Artikel wird ins Netz gestellt]

1. Grundlogik der Unternehmensführung

1.3 Personalmanagement als Führungsaufgabe



Personalmanagementfelder		Personalmanagementebenen		
		strategisch	taktisch	operativ
	Personalbedarfsbestimmung			
	Personalbestandsanalyse			
Personal- veränderung	Personalbeschaffung			
	Personalentwicklung			
	Personalfreisetzung			
	Personaleinsatz			
	Personalkostenmanagement			
	Personalführung			

1. Grundlogik der Unternehmensführung

1.3 Personalmanagement als Führungsaufgabe



1. Personalbedarfsbestimmung

Wie viele Mitarbeiter welcher Qualifikation werden aufgrund der vorgegebenen Sachaufgaben zu welchem Zeitpunkt und an welchem Ort benötigt?

1. Grundlogik der Unternehmensführung

1.3 Personalmanagement als Führungsaufgabe



2. Personalanalyse

Wie viele Mitarbeiter welcher Qualifikation sind zur Zeit vorhanden bzw. werden aufgrund der bereits feststehenden Veränderungen zu welchem Zeitpunkt vorhanden sein?

1. Grundlogik der Unternehmensführung

1.3 Personalmanagement als Führungsaufgabe



3. Personalbeschaffung

Wie können/sollen zusätzlich benötigte Mitarbeiter auf dem externen oder internen Arbeitsmarkt gewonnen werden?

1. Grundlogik der Unternehmensführung

1.3 Personalmanagement als Führungsaufgabe



4. Personalentwicklung

Wie können/sollen die Fähigkeiten der Mitarbeiter im Hinblick auf den bestehen bzw. den zukünftigen Personalbedarf erhöht werden?

1. Grundlogik der Unternehmensführung

1.3 Personalmanagement als Führungsaufgabe



5. Personalfreisetzung

Wie kann überzähliges Personal aus einem Unternehmensbereich unter Berücksichtigung sozialer Gesichtspunkte abgebaut werden?

1. Grundlogik der Unternehmensführung

1.3 Personalmanagement als Führungsaufgabe



6. Personalveränderung

Wie soll zwischen den alternativen Möglichkeiten zur Personalveränderung entschieden werden?

1. Grundlogik der Unternehmensführung

1.3 Personalmanagement als Führungsaufgabe



7. Personaleinsatz

Wie sollen/können Mitarbeiter entsprechend ihrer Fähigkeiten und entsprechend der Sachaufgaben eingesetzt werden?

1. Grundlogik der Unternehmensführung

1.3 Personalmanagement als Führungsaufgabe



8. Personalkostenmanagement

Welche Kosten verursachen der Personalbestand, die personellen Einzelmaßnahmen sowie die Planungsmaßnahmen heute und in Zukunft?

1. Grundlogik der Unternehmensführung

1.3 Personalmanagement als Führungsaufgabe



9. Personalführung

Wie kann/soll das Verhältnis zwischen Führungskräften und Mitarbeitern hinsichtlich einer Integration von Unternehmens- und Individualzielen gestaltet werden?

1. Grundlogik der Unternehmensführung

1.3 Personalmanagement als Führungsaufgabe



Personalmanagementfelder		Personalmanagementebenen		
		strategisch	taktisch	operativ
	Personalbedarfsbestimmung			
	Personalbestandsanalyse			
Personal- veränderung	Personalbeschaffung			
	Personalentwicklung			
	Personalfreisetzung			
	Personaleinsatz			
	Personalkostenmanagement			
	Personalführung			

1. Grundlogik der Unternehmensführung

1.3 Personalmanagement als Führungsaufgabe

Literatur...

- ◆ *Scholz, Christian, Personalmanagement, 5. Aufl., München (Vahlen) 2000, 83-109.*



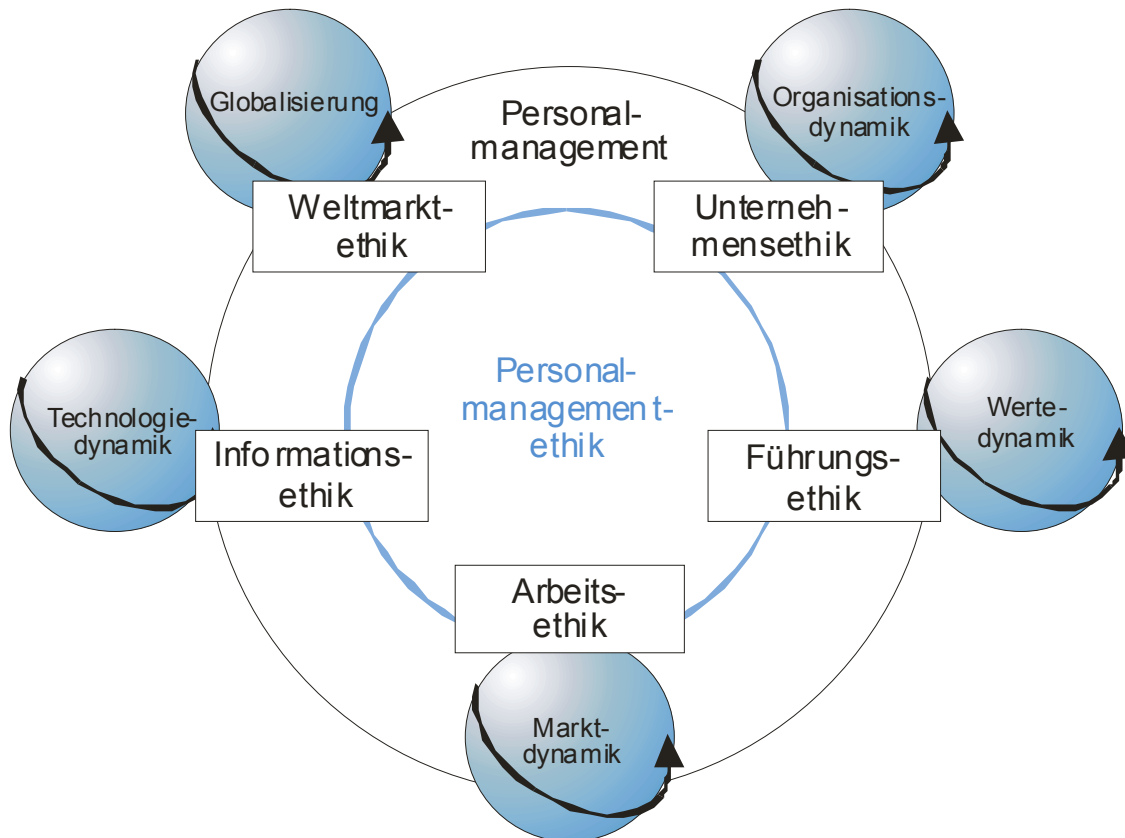
Vahlens Handbücher
der Wirtschafts- und
Sozialwissenschaften

Christian Scholz
Personalmanagement
5. Auflage

Verlag Vahlen

1. Grundlogik der Unternehmensführung

1.4 Ethik



Für die Veranstaltung relevant:

- ✓ Unternehmensethik
- ✓ Führungsethik
- ✓ Arbeitsethik

1. Grundlogik der Unternehmensführung

1.4 Ethik



✓ **Unternehmensethik** = Schafft im organisatorischen Bereich die Plattform für die Auseinandersetzung mit ethischen Fragen.

✓ **Führungsethik** = Verhaltenskodex, der allen Entscheidungsträgern bei ihren Wahlproblemen Hilfestellung leistet.

✓ **Arbeitsethik** = beinhaltet Konsequenzen im Aktionsraum. Alle Entscheidungen im Bereich Personalentwicklung, Personalbeschaffung und Personalfreisetzung sollten unter ethischen Gesichtspunkten getroffen werden.

1. Grundlogik der Unternehmensführung

1.4 Ethik

Literatur...

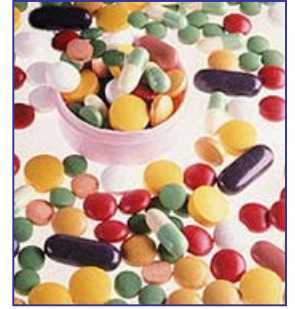
- ◆ *Scholz, Christian, Personalmanagement, 5. Aufl., München (Vahlen) 2000, 161-167.*



Vahlens Handbücher
der Wirtschafts- und
Sozialwissenschaften

Christian Scholz
Personalmanagement
5. Auflage

Verlag Vahlen



Hinweis für die nächste Vorlesung...

- ✓ Tylenol-Fallstudie
- ✓ Text lesen und wieder mit bringen