

Klausurvorbereitung

Beispielaufgabe „Lückentext“

Bei den Personalauswahlverfahren kann man neben Einstellungsinterviews oder Assessment Centern den Weighted Application Blank anwenden. Dieser besteht aus folgenden vier Phasen:

1. _____.
2. _____.
3. _____.
4. _____.

Zeitstudien dienen der Ermittlung des _____ einer vorgegebenen Tätigkeit. Man unterscheidet hierbei drei Grundformen:

1. _____.
2. _____.
3. _____.

Hinweise zum Klausurstoff

- Alle Folien der Vorlesung und Übung
- Literatur:
 - Personalbestand (329-333, 363-375)
 - Personalbeschaffung (455-505)
 - Personalentwicklung (505-526)
 - Personalfreisetzung (546-562)
 - Organisationskultur (775-776, 790-792)

Alle Angaben beziehen sich auf:

Scholz, Christian, Personalmanagement – Informationsorientierte und verhaltenstheoretische Grundlagen, 5. Aufl., München (Vahlen) 2000.